

Descripción de Materias

Licenciatura en Organización Industrial

Primer Año

INFORMATICA I

- Conocer la estructura básica de los sistemas computacionales - Adquirir las habilidades para la operación del computador utilizando software de aplicación para resolución de los problemas o realizar informes correspondientes a la especialidad.

QUIMICA

Adquirir los fundamentos de las ciencias experimentales. - Adquirir interés por el método científico y por una actitud experimental. - Conocer la estructura de la materia y las propiedades de algunos materiales básicos.

ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL I (INTEGRADORA)

- Comprender y aplicar los enfoques sistémicos a la organización y gestión de empresas.
- Comprender y aplicar los sistemas operativos, informativos, de gestión, etc. vinculados a las empresas. - Comprender y aplicar los métodos de relevamiento para la creación de sistemas en empresas.

ANÁLISIS MATEMÁTICO

Formar al estudiante en el cálculo diferencial e integral de funciones de una variable. - Dotar de los elementos computacionales que permitan resolver los problemas involucrados como usuario y no como programador.

ECONOMÍA GENERAL

- Conocer, comprender y aplicar los conocimientos básicos de la teoría económica general.

FÍSICA

- Adquirir los fundamentos de las ciencias experimentales o de observación.
- Adquirir interés por el método científico y desarrollar actitudes experimentales.
- Comprender los fenómenos y leyes relativas a Mecánica y Calor. - Aplicar los conocimientos matemáticos para deducir, a partir de los hechos experimentales, las leyes de la Física.

INGLÉS I

SEGUNDO AÑO

CONOCIMIENTO DE LOS MATERIALES

- Comprender y evaluar las propiedades físicas, mecánicas, químicas y otras de los distintos materiales de aplicación industrial. - Aplicar criterios para la selección adecuada de materiales. - Conocer y seleccionar los procedimientos de ensayos adecuados más utilizados en la industria.

INFORMÁTICA II

- Adquirir la habilidad necesaria para operar el computador utilizando los softwares de aplicación para la resolución de sus proyectos y/o problemas correspondientes a la orientación.

COSTOS

- Comprender las técnicas para evaluar el costo de la unidad producida, tanto de bienes como de servicios.
- Utilizar los costos en la determinación de la rentabilidad de las inversiones.

INGLÉS II

PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA

- Comprender y aplicar los conocimientos de estadística.
- Comprender y aplicar los conocimientos de las probabilidades.
- Utilizar recursos computacionales adquiridos en otras asignaturas.

COMERCIALIZACIÓN

- Comprender los elementos básicos de todo lo relacionado con la comercialización de los bienes y servicios generados por los distintos tipos de empresas.

ESTUDIO DEL TRABAJO

- Adquirir los conocimientos fundamentales que constituyen el Estudio del Trabajo.
- Conocer y aplicar las técnicas de estudios de métodos y de estudio de tiempo dentro de los diferentes procesos industriales.

PROCESOS INDUSTRIALES

- Conocer el desarrollo de distintos procesos industriales, ya sea de industrias discontinuas, continuas, etc.

ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL II (Integradora)

- Conocer los distintos esquemas organizativos de las industrias.
- Conocer el funcionamiento de los diferentes sectores que constituyen una empresa.

INVESTIGACIÓN OPERATIVA

- Conocer y comprender los conceptos y leyes utilizadas como herramientas para la toma de decisiones. -
Aplicar lo anterior a casos que se estudian en esta disciplina.

TERCER AÑO

ECONOMÍA DE LA EMPRESA

Conocer los elementos básicos conceptuales que permitan la interpretación de balances y todo lo atinente al estado patrimonial de una empresa.

Incorporar los conocimientos básicos que permitan interpretar un análisis financiero, el manejo de flujos financieros y los costos de capi tal.

LEGISLACIÓN

Conocer derechos y obligaciones de las distintas personas que actúan en el ámbito constitucional.

Conocer leyes, decretos y disposiciones que rigen la actividad del profesional.

Conocer lo relativo a las relaciones contractuales y sus elementos reglamentarios

SISTEMAS Y MÉTODOS ADMINISTRATIVOS

Conocer y comprender los sistemas funcionales de las empresas.

Comprender y aplicar los métodos no técnicos a las distintas áreas administrativas de las organizaciones empresariales.

Aplicar metodologías administrativas interdepartamentales.

PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE LA PRODUCCIÓN

Comprender y aplicar las distintas técnicas a utilizar en la planificación de la producción y su posterior control.

Evaluar el rendimiento y eficacia de las técnicas de planificación y control.

INGENIERIA DE CALIDAD

Comprender y aplicar Normas de Calidad nacionales e internacionales relativas a la producción y organización.

Conocer la filosofía de la Administración a través de la calidad total.

Analizar y evaluar un programa de calidad.

ANÁLISIS DE ESTADOS CONTABLES

Comprender los elementos básicos que permitan interpretar balances y patrimonios.

Conocer los conceptos básicos para interpretar estados financieros y económicos.

SEGURIDAD, HIGIENE E INGENIERIA AMBIENTAL

Interpretar la legislación específica en la materia.

Aplicar todo lo atinente a la prevención de accidentes en el ambiente de trabajo.

Comprender la relación entre plantas industriales y el medio ambiente, a efectos de asegurar la no contaminación del mismo.

Aplicar las técnicas capaces de generar procesos industriales no contaminantes.

ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL III (Integradora)

Adquirir los fundamentos de las instalaciones más usuales de las diferentes industrias.

Evaluar y seleccionar técnica, económica y financieramente las instalaciones.

CUARTO AÑO

COMERCIO EXTERIOR

Conocer las características de las transacciones internacionales.

Comprender los sistemas de intercambio que involucren a nuestro país y a la región sudamericana.

GESTIÓN DE PYMES (Electiva)

Aportar una visión global de las áreas de gestión de la PYME, haciendo hincapié en las actividades claves para el éxito competitivo de la misma.

Desarrollar y potenciar conocimientos, actitudes, habilidades y el espíritu emprendedor.

Profundizar en los conceptos de dirección de recursos humanos en estas organizaciones.

Dotar de conocimientos especializados para el éxito de la empresa como son nuevas tecnologías, innovación e inversión, distribución y competencia, gestión de los recursos humanos, etc.

EVALUACIÓN DE PROYECTOS (Integradora)

Desarrollar las capacidades para analizar las técnicas de formulación y evaluación de proyectos.

Aplicar las técnicas desarrolladas a la formulación y evaluación de proyectos de inversión.

RELACIONES INDUSTRIALES

Comprender el comportamiento humano dentro y fuera de los ambientes laborales para el manejo eficiente de personal.

Aplicar las formas modernas del mando para lograr una conducción humana efectiva dentro de la empresa.

Aplicar los conocimientos que permitan una relación humana fluida tanto horizontal como vertical en los ambientes de trabajo.

CONTROL DE GESTIÓN

Adquirir aptitudes para desarrollar e implementar sistemas de control de gestión.

Aplicar los conocimientos a distintos tipos de empresa y de los sectores que las constituye.

FLUJO DE INSUMOS Y PRODUCTOS (Electiva)

Identificar y reconocer la Problemática del Movimiento y almacenamiento de los materiales e insumos productivos.

Comprender, aplicar y desarrollar Técnicas Logísticas en los procesos.

Identificar sistemáticamente las oportunidades de mejora del flujo a lo largo de la Cadena de Suministros.

Comprender la Gestión Logística en su totalidad.

SEMINARIO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO (Electiva)

Comprender los diferentes enfoques sobre el pensamiento estratégico, su evolución, aplicación en la actualidad y diferencias con lo operativo y táctico.

Reconocer la importancia de la dimensión estratégica en las organizaciones y su relación con el desarrollo organizacional y el Cuadro de Mando Integral.

Identificar los modelos y factores claves en la relación entre innovación y estrategia, y evidenciar el manejo nociones generales de gestión estratégica de la innovación.

Elaborar un Plan Estratégico empresarial o de otro tipo de organización.

Exponer el Plan conforme a las pautas de presentación de los mismos y sus respectivos informes de avances.

EMPRENDEDORISMO (Electiva)

GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES (Electiva)

Contar no solo con el convencimiento sino también con los conocimientos teóricos y las capacidades necesarias para elaborar y llevar adelante la gestión social responsable de las empresas u otro tipo de organizaciones.

Comprender ésta problemática y aportar las prácticas necesarias para su implementación, como así también estar en condiciones de evaluar los resultados.

Alcanzar niveles de formación que contribuyan al desarrollo local sustentable ofreciendo saberes que beneficien tanto a los egresados, como a las empresas en las cuales se desempeñen y, finalmente, a la sociedad en general.